

APPRENTISSAGE

HEI

Formez un ingénieur à votre image

Ingénieur généraliste

Aéronautique

Cosmétique-Pharmaceutique

Bâtiment Travaux Publics

Énergies Systèmes Électriques

Mécatronique-Robotique

Arthur, apprenti Junia

édit



Thierry Occre
Directeur général de Junia

Nous avons la conviction que le monde a besoin d'innovateurs responsables, qui savent allier science et humanisme. Notre héritage s'appuie sur plus d'un siècle de formations scientifiques d'excellence pour, chaque jour, sortir du cadre et inventer les solutions transdisciplinaires du futur.

Forte de son expérience de l'enseignement supérieur depuis 1885, notre grande école d'ingénieurs se réinvente et se dote d'une nouvelle identité : Junia.

Junia incarne de nombreuses transitions : nourrir la planète, accélérer la transition énergétique et urbaine, développer la transition numérique et industrielle, renforcer les technologies de la santé et du bien-vivre.

Junia œuvre à la pédagogie de demain avec un service innovation dédié, pour toujours mieux enseigner et apprendre, tout au long de la vie. La gamme de formations s'élargit avec 7 cycles préparatoires permettant d'intégrer 3 cycles ingénieurs diplômants.

JUNIA a toujours placé les industriels au cœur de ses préoccupations afin d'assurer la formation de vos futurs collaborateurs. Une riche interaction tripartite (entreprise-salarié-HEI) permet le suivi et l'accompagnement de votre apprenti.e de sa détection parmi nos candidats jusqu'à sa diplomation. Tout au long de son cursus, nous co-formons, avec vous, un ingénieur généraliste, à votre image.

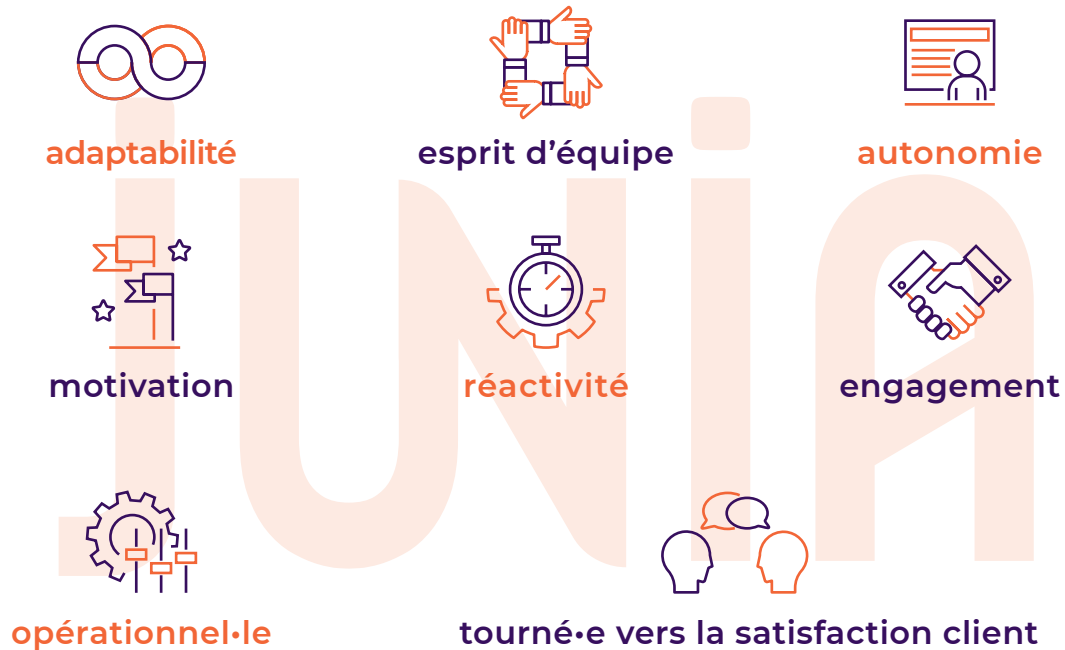
Junia est très fière d'être à la 11^e place du premier classement Les Echos START des écoles et universités qui changent le monde au travers de leur engagement dans la transition écologique et sociétale.





**Selon une enquête réalisée
auprès de plus de 130 entreprises* :**

*Enquête satisfaction entreprises depuis 2017.



sont les qualités de nos apprentis

des secteurs d'activité...

De par le caractère généraliste de notre formation, nos apprentis ingénieurs effectuent leur apprentissage dans des secteurs identiques au vôtre.



métallurgie



bâtiment
travaux publics



aéronautique



énergie,
électricité



cosmétique



agroalimentaire



pharmaceutique



automobile

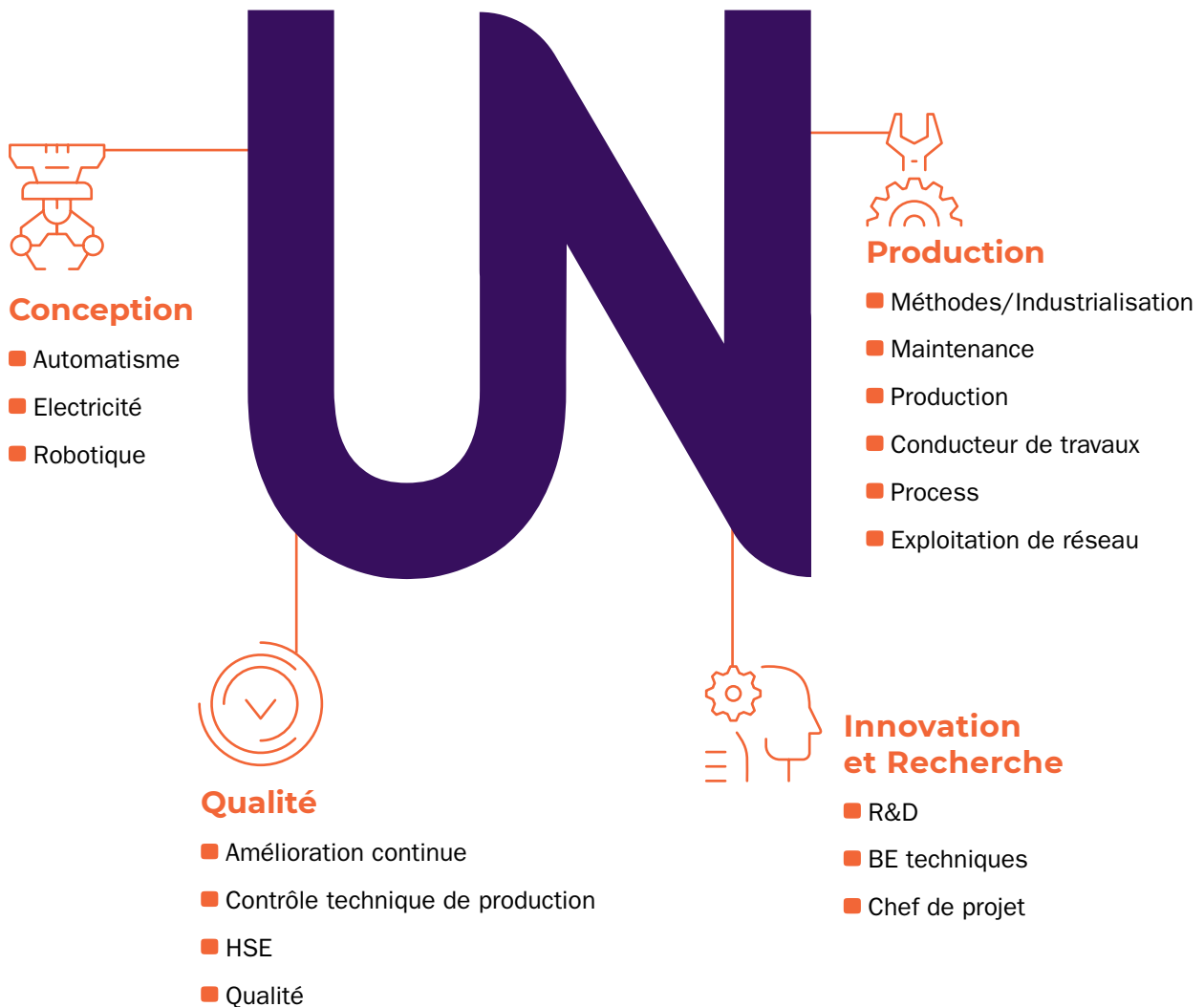


robotique



... et des fonctions qui vous correspondent

La formation pluridisciplinaire de HEI permet à nos apprentis d'occuper les principales fonctions de l'ingénierie en lien avec les services :



les industriels, partenaires privilégiés

trouvez votre futur talent avec HEI

- En nous envoyant vos offres de contrat d'apprentissage, vous bénéficiez d'un recrutement sur mesure : transmission de vos offres à nos candidats jugés admissibles qui seront coachés par nos équipes & le Career Center Junia, accès à notre CVthèque, échanges sur les candidatures...
- En participant aux **entretiens de motivation de fin mars et fin avril 2022** de nos candidats en tant que membre du jury.

intervenez à HEI

Afin que nos formations correspondent à la réalité du terrain, venez partager vos connaissances, présenter votre entreprise et son secteur d'activité, échanger sur votre métier et ses débouchés.

participez aux projets de nos apprentis

HEI favorise la pédagogie par projet et dès la deuxième année, nos apprentis, encadrés par des enseignants-chercheurs, apportent une solution innovante à une problématique soumise par l'entreprise ou le laboratoire à l'école. N'hésitez pas à nous soumettre vos propositions de projets.



► Pour la mise en place de ces actions, n'hésitez pas à contacter :

- Campus Châteauroux : beatrice.merigot@junia.com
- Campus Lille : careercenter@junia.com

le career center Junia

Toute une équipe apporte son expertise pour préparer au mieux votre futur collaborateur !

l'accompagnement des nouveaux talents

Le recrutement est pour vous un enjeu crucial. C'est pourquoi, chaque candidat à l'apprentissage est préparé et bénéficie d'un accompagnement personnalisé en lien avec son projet professionnel et les offres du marché : point sur le secteur/ les fonctions envisagées, ateliers CV et lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche...

**Save the date :
17, 18 et 19 mai 2022**

forum Junia entreprise spécial alternance

- Développement de votre marque employeur et meilleure visibilité des activités et spécificités de votre entreprise.
- Mise en avant de vos offres de contrat d'apprentissage.
- Participation au développement de notre territoire.

rencontrez-nous à HEI

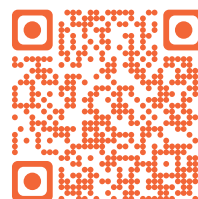
C'est avec plaisir que nous vous recevons dans nos établissements afin d'échanger sur vos besoins en apprentis, de vous présenter notre formation et ses spécificités, les différents outils pédagogiques, les différents types de partenariats possibles...

bénéficiez de notre partenariat avec JobTeaser

Mettez en avant vos offres de contrat d'apprentissage, votre marque employeur sur la plateforme carrière JobTeaser de notre école et générer ainsi un maximum de candidatures qualifiées.



Déposer votre offre :



careercenter@junia.com

les domaines et entreprises partenaires

CAMPUS LILLE



BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS

Bouygues Construction, Vinci Construction, Colas, Rabot Dutilleul, Léon Grosse, Fayat, Fédération Française du Bâtiment, Spie Batignolles, Sylvagreg, Eiffage, Eurovia, Ramery



ÉNERGIES SYSTÈMES ÉLECTRIQUES

RTE (Réseau de Transport d'électricité), Eiffage Energie Systèmes, Vinci Energies France Nord, Bouygues Energies & Services, Satelec, Legrand, Ramery Energies, EDF



CAMPUS CHÂTEAUROUX



AÉRONAUTIQUE

Airbus Group, Eads, Lacc, Safran, Stelia aérospace, Thalès...



MÉCATRONIQUE ROBOTIQUE

Alstef, Faurecia, Framatome, John Deere, Marelli, Michelin Sanofi, Schneider, Siemens, Stellantis, St Microelectronics, Orano



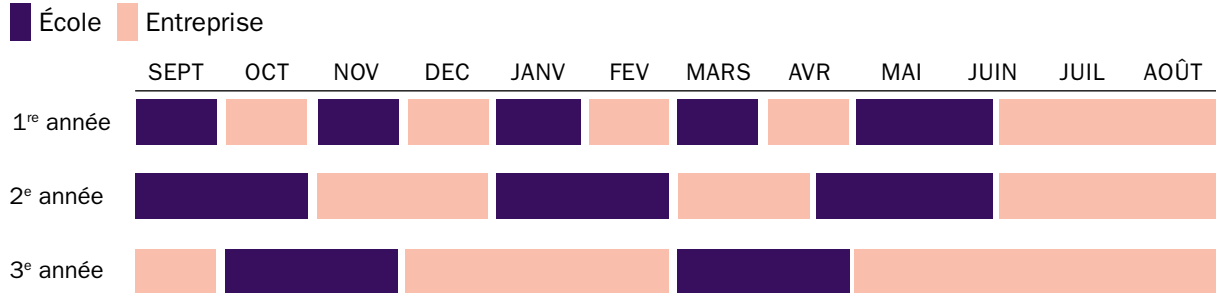
PHARMACEUTIQUE COSMÉTIQUE

Andros, Ipsen, L'Occitane, L'Oréal, Merck, Novo Nordisk, Pierre Fabre, Procter et Gamble, Sanofi, Shiseido



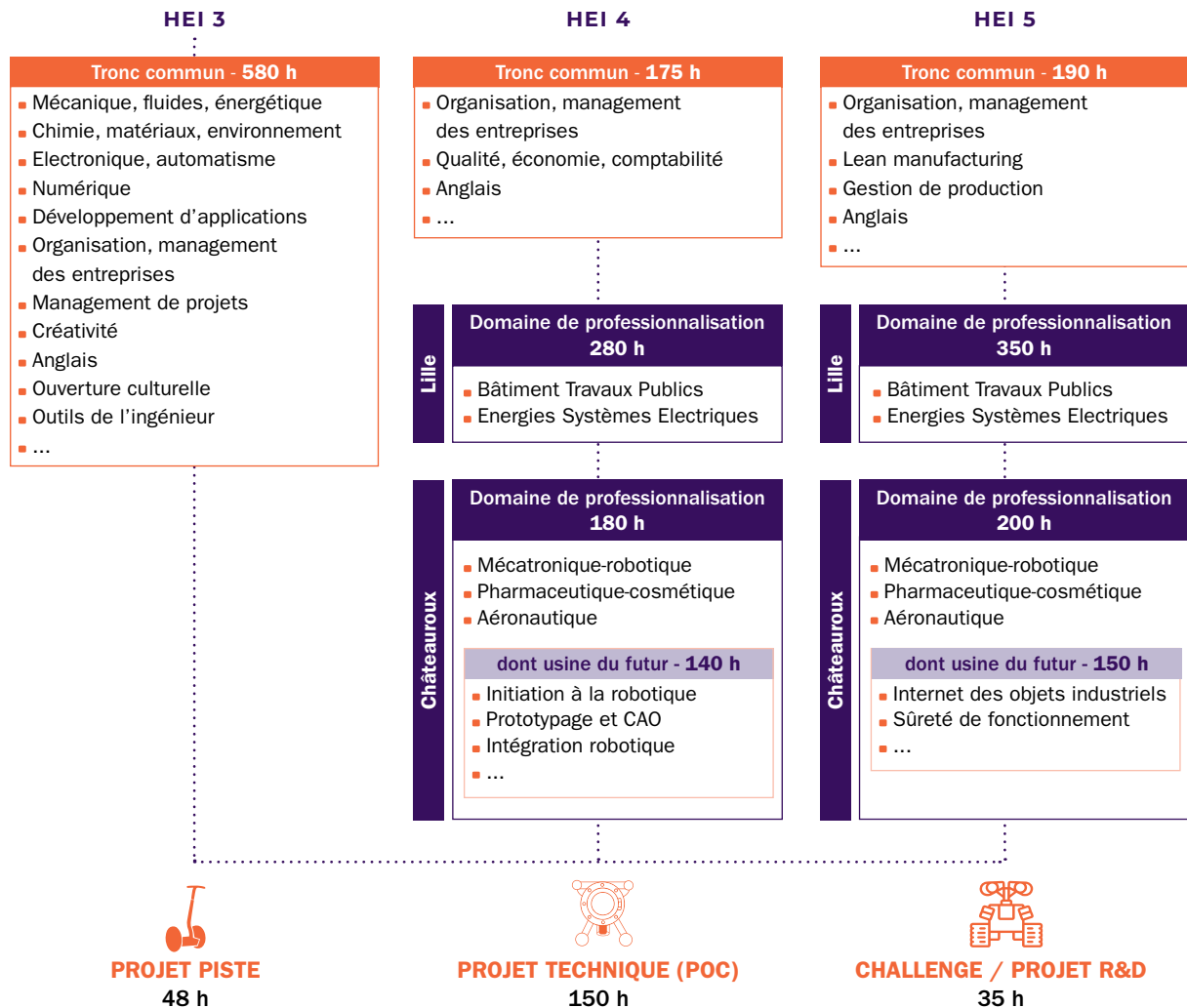
la formation

calendrier de l'alternance









Durant son cursus, l'apprenti doit effectuer 12 semaines à l'international. Cette mobilité se fait sur les périodes entreprise.

formation



les projets techniques

À HEI, la pédagogie par projet est largement utilisée, en y associant dès que possible, des sujets confiés par l'entreprise.

			
 HEI 3 PROJET PISTE	Études de faisabilité		
 HEI 4 PROJET TECHNIQUE	Dimensionnement, planification et organisation de chantier	Dimensionnement d'un moteur électrique de grande puissance	ULM solaire, soufflerie instrumentée, robot empathie
 HEI 5 PROJET R&D	En lien avec le Building Information Modeling	En lien avec les activités de recherche Junia HEI, développement de bancs d'essais	Défi robotique

l'usine du futur...

Nous vivons aujourd'hui une 4^e révolution industrielle basée sur le rapprochement des usines avec le monde du numérique au sens large et se caractérisant avant tout par l'intégration d'outils numériques sur toutes les dimensions de la chaîne industrielle : conception, fabrication, logistique, maintenance, vente.



À HEI campus Châteauroux, nous développons des démonstrateurs autour de quelques briques technologiques : machines connectées, fabrication additive, robots et cobots, réalité augmentée.



... au cœur de la formation de nos apprentis

Nos apprentis ont à leur disposition des espaces (Hall mécatronique / Fablab / Techlab) accueillant de **nombreuses technologies d'impression 3D (résine, grand volume...), une découpeuse laser, des robots industriels (Fanuc), ainsi que des robots collaboratifs (Kuka et Universal Robot) et des outils de réalité augmentée et réalité virtuelle.**

les missions de nos apprentis-ingénieurs

Les missions de nos apprentis sont variées et touchent des secteurs d'activité

et des fonctions différentes au sein de l'entreprise : ingénieur en bureau d'études, ingénieur d'études techniques, ingénieur électricien, ingénieur production, ingénieur qualité, ingénieur R&D, conducteur de travaux...



Ibtissam
Apprentie
pharmaceutique
cosmétique
Promotion 2022

Apprentie ingénieure qualité opérationnelle dans une entreprise internationale de la cosmétique, je m'occupe de la qualification des lignes de production, de la mise en place de processus et de leur suivi. Je fais également du management en accompagnant les techniciennes qualité dans leur montée en compétence et en réalisant des formations.



Adnan
Apprenti Bâtiment
Travaux Publics
Promotion 2016

Accueilli en alternance par l'entreprise STRATEGIE+VALERES, j'ai eu l'occasion de participer à plusieurs projets de conduite de travaux et de m'initier à la préparation, au suivi et à la livraison de chantier. Cela m'a permis de développer de solides compétences techniques et de découvrir les coulisses du monde du BTP.



Lucas
Apprenti
mécatronique
robotique
Promotion 2022

Rattaché au service méthode au sein de l'entreprise Nidec Leroy-Somer (leader mondial dans la fabrication de moteurs électriques et d'alternateurs). Je m'occupe de mettre en place un robot mobile autonome en créant de nombreux projets permettant d'automatiser le déplacement des produits, des encours, des pièces entre différents points de l'entreprise.



Jean-Luc
Apprenti
aéronautique
Promotion 2021

J'ai choisi l'apprentissage afin de me sensibiliser au monde de l'entreprise et afin d'acquérir des connaissances, savoir-faire et savoir-être nécessaires à la réussite de ma carrière professionnelle. Je contribue à des projets d'amélioration de la performance des postes de travail et de la sécurité au sein d'un constructeur aéronautique européen.



Lucas
Apprenti Energies
Systèmes
Electriques
Promotion 2020

Rattaché à l'agence technique électricité et mesure, j'occupe le poste d'apprenti ingénieur chargé d'affaires. Dans ce cadre, je réalise des missions de vérification d'installations électriques et des mesures sur des sites industriels.

L'apprentissage à HEI

L'apprentissage vous offre de nombreux avantages

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier qui permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise et au centre de formation.



Meilleure gestion des ressources humaines

- Préparer l'avenir en recrutant un apprenti que vous formez comme un futur salarié, en lui apprenant le métier, en l'intégrant progressivement à la vie et à la culture de l'entreprise.
- Valoriser vos salariés en leur offrant une expérience d'encadrement (Maître d'Apprentissage).



Avantages financiers

- Coût salarial limité.
- Exonération - totale ou partielle selon l'effectif de l'entreprise - de certaines charges sociales des entreprises.
- Aides au recrutement de la part de l'État.
- Pas de contribution aux frais de formation*.



Engagement citoyen

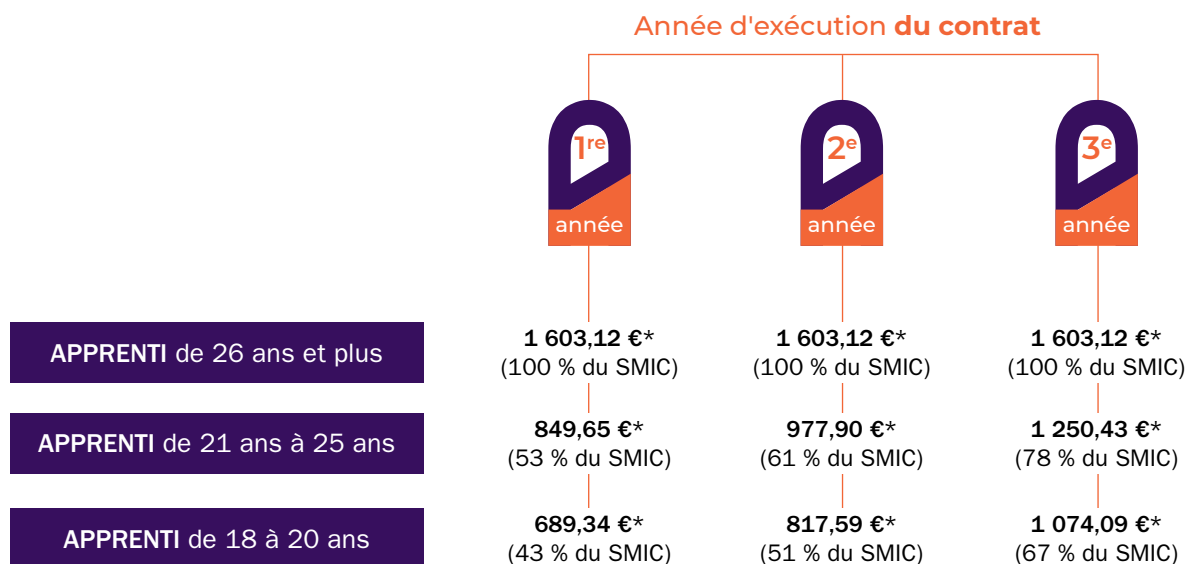
- Contribuer à l'insertion des jeunes, à l'égalité des chances et de diversités des futurs ingénieurs.
- Dans le contexte économique actuel, l'apprentissage est un enjeu de croissance durable pour l'économie.

**Sous réserve des évolutions de la loi "Liberté de choisir sa voie professionnelle".*

le cadre réglementaire

Le contrat d'apprentissage est un contrat tripartite de 3 ans pendant lequel l'apprenti suit l'ensemble du cycle ingénieur.

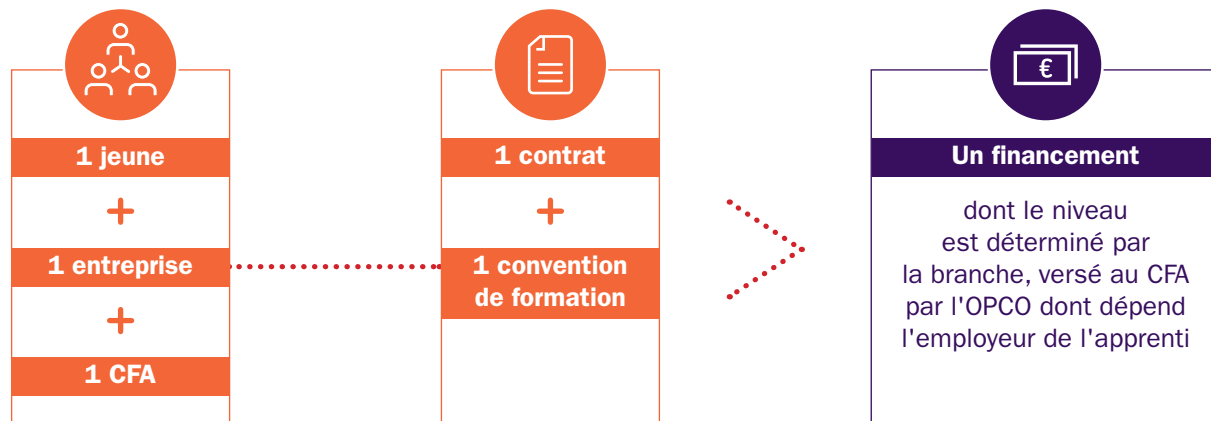
Le coût d'un apprenti ingénieur pour votre entreprise varie selon l'âge de l'apprenti-e, et selon son dernier contrat d'apprentissage. Le salaire minimum légal correspond à un pourcentage du SMIC ou peut être supérieur à celui-ci si vous appliquez des accords de convention collective, de branches professionnelles, d'entreprises...



(*) Salaire janvier 2022 : SMIC mensuel à 1 603,12 €.

le financement de la formation

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de septembre 2018 a fait évoluer la prise en charge de la formation.

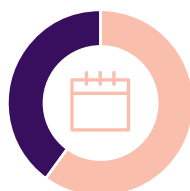


modalités et conditions d'obtention du diplôme



Certifications

- Langue anglaise : niveau B2 minimum (First, Toeic...)



60 %
du temps passé
au sein de
votre entreprise



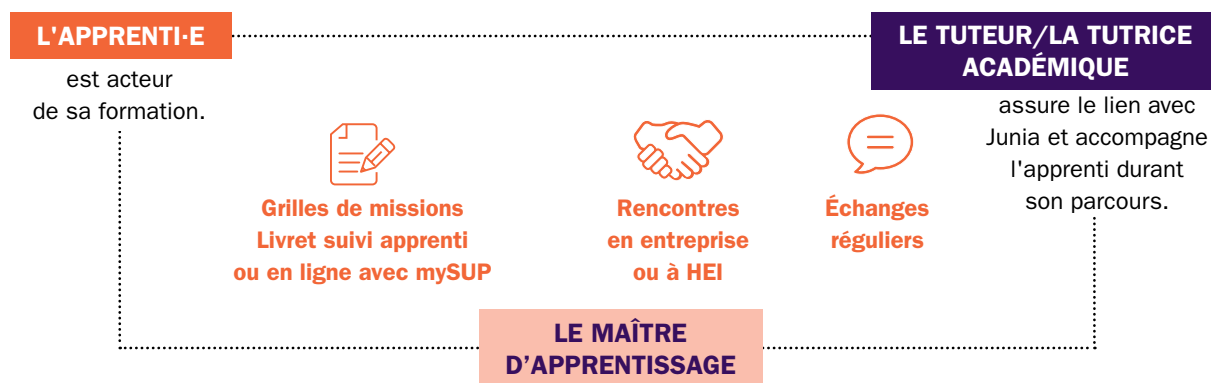
Pour être diplômé, l'apprenti devra réaliser **un minimum de 12 semaines**, consécutives ou non, **à l'étranger**.

- **Stage en entreprise, en laboratoire à l'étranger.**
- **Expérience associative, job à l'étranger, mission humanitaire...**

En fonction de la durée de la mobilité :
- mise à disposition de l'apprenti,
- mise en veille du contrat de l'apprenti.

un engagement réciproque

La réussite de l'apprentissage repose avant tout sur la collaboration fructueuse des 3 parties concernées et une méthodologie efficace car personnalisée :



encadre les activités quotidiennes de l'apprenti·e au sein de l'entreprise, transmet des savoir-faire, des savoir-être, tout en le formant à un métier.

Le recrutement de votre apprenti

De mi-mars à mi-mai

Pré sélection des candidats et entretiens de motivation.

Mi-avril

Diffusion de vos offres, transmission des CV des premiers admissibles.

17, 18 et 19 mai 2022

Forum virtuel entreprises alternance.

Septembre

Début du contrat finalisation convention de formation avant la rentrée

80 %
des entreprises reprendraient un apprenti HEI*



*Source: questionnaire satisfaction entreprise depuis 2017.

accréditations et labels



Les 10 bonnes raisons

d'embaucher un candidat JUNIA HEI selon les entreprises

1 C'est votre école qui a les solutions techniques de demain	2 Des apprentis adaptables, réactifs et avec un bon esprit d'équipe	3 Formation à large spectre procurant à l'apprenti une base solide	4 L'apprenti est rapidement autonome
		5 Polyvalence des matières étudiées	6 Matériels pédagogiques à la pointe du progrès
7 Adéquation entre les besoins de l'entreprise et la formation	8 Formation sérieuse qui accompagne ses apprentis	9 De nombreux travaux en mode projet	10 Très bon suivi des apprentis par l'équipe pédagogique

JUNIA Grande école d'ingénieurs
HEI · ISEN · ISA

HEI campus Lille (siège) - 13 rue de Toul BP 41290 - 59014 Lille cedex - Tél. 03 28 38 48 58
HEI campus Châteauroux - Site Balsan - 2 allée Jean Vaillé - 36000 Châteauroux - Tél. 02 54 53 52 90
beatrice.merigot@junia.com

www.hei.fr



Programme grande école Junia, labellisée EESPIG - (Établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général)