

APPRENTISSAGE

ISA

**Formez
vos futurs talents**

Ingénieur généraliste

Agriculture

Agroalimentaire



Charlotte, apprentie Junia

édit



Thierry Occre
Directeur général de Junia

Nous avons la conviction que le monde a besoin d'innovateurs responsables, qui savent allier science et humanisme. Notre héritage s'appuie sur plus d'un siècle de formations scientifiques d'excellence pour, chaque jour, sortir du cadre et inventer les solutions transdisciplinaires du futur.

Forte de son expérience de l'enseignement supérieur depuis 1885, notre grande école d'ingénieurs se réinvente et se dote d'une nouvelle identité : Junia.

Junia incarne de nombreuses transitions : nourrir durablement la planète, accélérer la transition énergétique et urbaine, développer la transition numérique et industrielle, renforcer les technologies de la santé et du bien-vivre.

Junia œuvre à la pédagogie de demain avec un service innovation dédié, pour toujours mieux enseigner et apprendre, tout au long de la vie. La gamme de formations s'élargit avec 7 cycles préparatoires permettant d'intégrer 3 cycles ingénieurs diplômants.

JUNIA a toujours placé les entreprises au cœur de ses préoccupations afin d'assurer la formation de vos futurs collaborateurs. Une riche interaction tripartite (entreprise-salarié-ISA) permet le suivi et l'accompagnement de votre apprenti.e, de sa détection parmi nos candidats jusqu'à sa diplomation. Tout au long de son cursus, nous co-formons, avec vous, un ingénieur généraliste, à votre image.

scoop

Junia est très fière d'être à la 11^e place du premier classement Les Echos START des écoles et universités qui changent le monde au travers de leur engagement dans la transition écologique et sociétale.



secteurs d'activité et fonctions

Nos apprentis travaillent dans le domaine de l'agroalimentaire ou de l'agriculture dans des fonctions très variées : ingénieur conseil, ingénieur de production, responsable commercial, courtier en matières premières, ingénieur supply chain, responsable R&D, chef de projet...



Agroalimentaire

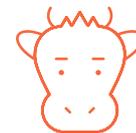
- Recherche et Développement
- Qualité, Sécurité, Environnement
- Production industrielle
- Supply Chain



UN

Agriculture

- Négoce-Commerce
- Conseils agronomiques
- Recherche, expérimentation
- Stratégie d'entreprise, gestion



formation

Ingénieur pour la Terre par l'apprentissage

La formation par apprentissage Ingénieur pour la Terre forme des ingénieurs pour accompagner le développement des filières agricoles et agroalimentaires. La formation se caractérise par une pédagogie active. Nos apprentis et nos diplômés sont des collaborateurs appréciés des entreprises pour leur savoir-faire et leur savoir-être.

calendrier de l'alternance

| | SEPT | OCT | NOV | DEC | JANV | FEV | MARS | AVR | MAI | JUIN | JUIL | AOÛT |
|-----------------------------|--|----------------------|-----|-----|---|-----|------|-----|------------|--------------------------------------|------|------|
| 1^{re} ANNÉE | École | Immersion entreprise | | | 3 semaines entreprise / 1 semaine école | | | | Entreprise | | | |
| | | | | | | | | | | Mission à l'international 1 (4 sem.) | | |
| 2^e ANNÉE | 3 semaines entreprise / 1 ou 2 semaines école | | | | | | | | | Entreprise | | |
| | | | | | | | | | | Mission à l'international 2 (8 sem.) | | |
| 3^e ANNÉE | 3 semaines entreprise / 2 semaines école et rédaction du mémoire de fin d'études | | | | | | | | | | | |



programme

1^{re} année d'apprentissage ISA 3

Tronc commun

- Compétences relationnelles, gestion de projet, gestion de données
- Biochimie, physique, statistiques
- Sciences du sol, microbiologie, physiologie et production animales/végétales
- Comptabilité, économie, filières
- Epistémologie et Société, durabilité des productions agricoles et alimentaires, changement climatique
- Technologies alimentaires
- ...

2^e année d'apprentissage ISA 4

Tronc commun

- Compétences managériales, mission en Responsabilité Professionnelle
- Démarche scientifique de résolution de problème, Supply Chain, nutrition, gestion du risque sanitaire, innovation - Intelligence collective
- Environnement Juridique de l'Entreprise, contrôle de gestion, marketing, gestion financière, politique agricole
- Projet Professionnel et Personnel
- ...

Parcours agriculture

- Amélioration des performances animales: génétique et sélection / bien-être animal et bâtiment
- Sélection végétale
- Expérimentation végétale

Parcours agroalimentaire

- Analyse sensorielle
- Caractérisation des aliments
- Interaction produits procédés
- Management de la qualité

3^e année d'apprentissage ISA 5

Parcours agriculture - AGRIFI Agriculture et filière

- Smart farming
- Agriculture et société
- Approvisionnement des IAA Diagnostic et projet d'exploitation
- Projet création d'entreprise
- Marketing
- Nourrir le monde/Filières qualité
- Droit rural
- Opération vente
- Agriculture et territoires

Parcours agriculture - Agrismart Smart Farming

- Sustainable and innovative cropping system
- Agriculture and water
- Diagnostic et projet d'exploitation
- Innovations en agriculture
- Smart farming : étude de cas/ terrain
- Nourrir le monde/ Filières qualité
- Innovation en agriculture
- ...

Parcours agroalimentaire

- Production industrielle
- Santé sécurité au travail
- Outils de gestion de données
- Business management
- Sécurité sanitaire des aliments
- Lean management
- Management d'entreprise
- ...



Pour être diplômé, l'apprenti devra réaliser un minimum de 12 semaines à l'étranger :

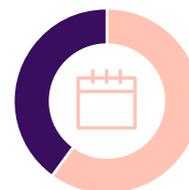
- **mission internationale de filière de 4 semaines** (fin de 1^{re} année),
- **mission internationale de projet de 8 semaines** (fin de la 2^e année).

→ En fonction de la durée de la mobilité :
- mise à disposition de l'apprenti,
- mise en veille du contrat de l'apprenti.



Certifications

- Anglais : niveau B2 minimum (First, Toeic...)
- Français : Voltaire



**60 %
du temps passé
au sein de
votre entreprise**

les entreprises, partenaires privilégiés

trouvez votre futur talent avec ISA

- En nous envoyant vos offres de contrat d'apprentissage, vous bénéficiez d'un recrutement sur mesure : transmission de vos offres à nos candidats jugés admissibles qui seront coachés par nos équipes & le Career Center Junia, accès à notre CVthèque, échanges sur les candidatures...
- En participant aux **entretiens de motivation de fin mars et fin avril 2022** de nos candidats en tant que membre du jury.



Pour la mise en place de ces actions, n'hésitez pas à contacter eric.taisne@junia.com

le career center Junia

Toute une équipe apporte son expertise pour préparer au mieux votre futur collaborateur !

l'accompagnement des nouveaux talents

Le recrutement est pour vous un enjeu crucial. C'est pourquoi, chaque candidat à l'apprentissage est préparé et bénéficie d'un accompagnement personnalisé en lien avec son projet professionnel et les offres du marché : point sur le secteur/ les fonctions envisagées, ateliers CV et lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche...

**Save the date :
17, 18 et 19 mai 2022**

forum Junia entreprise spécial alternance

- Développement de votre marque employeur et meilleure visibilité des activités et spécificités de votre entreprise.
- Mise en avant de vos offres de contrat d'apprentissage.
- Participation au développement de notre territoire.

rencontrez-nous à l'ISA

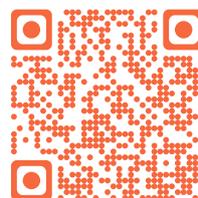
C'est avec plaisir que nous vous recevons dans nos établissements afin d'échanger sur vos besoins en apprentis, de vous présenter notre formation et ses spécificités, les différents outils pédagogiques, les différents types de partenariats possibles...

bénéficiez de notre partenariat avec JobTeaser

Mettez en avant vos offres de contrat d'apprentissage, votre marque employeur sur la plateforme carrière JobTeaser de notre école et générez ainsi un maximum de candidatures qualifiées.



Déposer votre offre :



careercenter@junia.com



un engagement réciproque

La réussite de l'apprentissage repose avant tout sur la collaboration fructueuse des 3 parties concernées et une méthodologie efficace car personnalisée :



l'apprentissage

l'apprentissage vous offre de nombreux avantages

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier qui permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise et au centre de formation.



Meilleure gestion des ressources humaines

- Préparer l'avenir en recrutant un apprenti que vous formez comme un futur salarié, en lui apprenant le métier, en l'intégrant progressivement à la vie et à la culture de l'entreprise.
- Valoriser vos salariés en leur offrant une expérience d'encadrement (Maître d'Apprentissage).



Avantages financiers

- Coût salarial limité.
- Exonération - totale ou partielle selon l'effectif de l'entreprise - de certaines charges sociales des entreprises.
- Aides au recrutement de la part de l'État.
- Pas de contribution aux frais de formation*.



Engagement citoyen

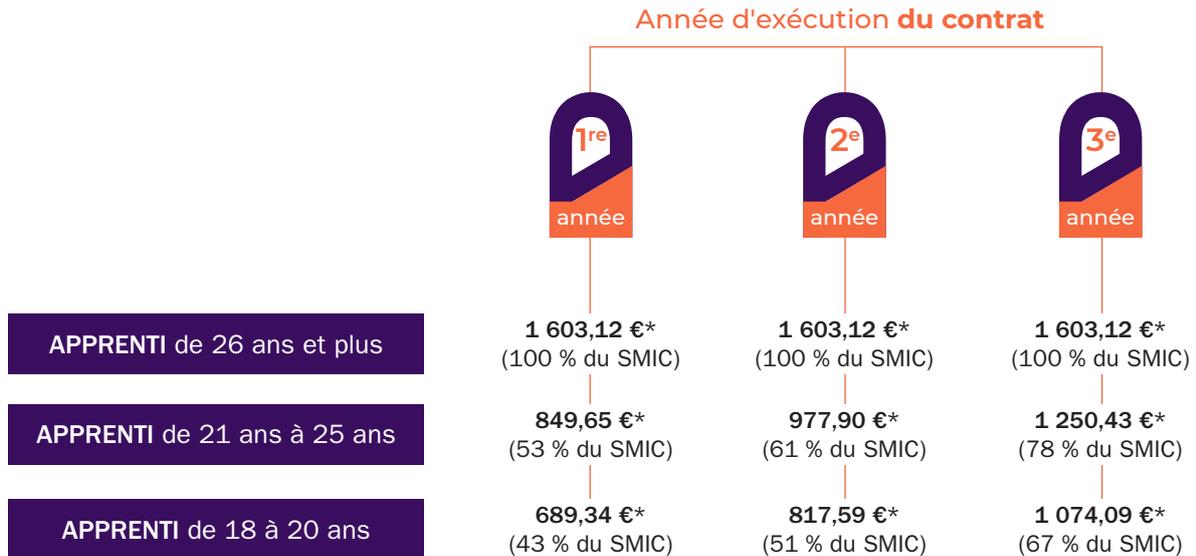
- Contribuer à l'insertion des jeunes, à l'égalité des chances et de diversités des futurs ingénieurs.
- Dans le contexte économique actuel, l'apprentissage est un enjeu de croissance durable pour l'économie.

**Sous réserve des évolutions de la loi "Liberté de choisir sa voie professionnelle".*

le cadre réglementaire

Le contrat d'apprentissage est un contrat tripartite de 3 ans pendant lequel l'apprenti suit l'ensemble du cycle ingénieur.

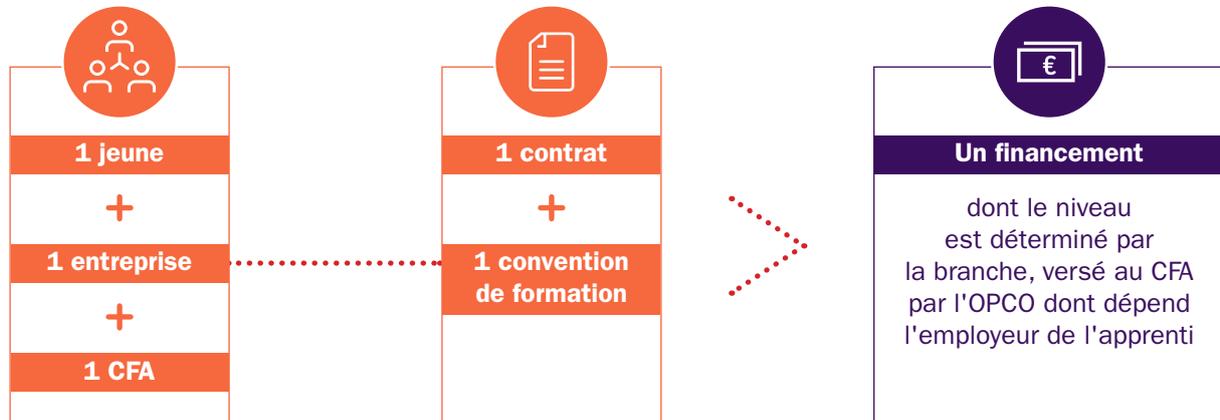
Le coût d'un apprenti ingénieur pour votre entreprise varie selon l'âge de l'apprenti-e, et selon son dernier contrat d'apprentissage. Le salaire minimum légal correspond à un pourcentage du SMIC ou peut être supérieur à celui-ci si vous appliquez des accords de convention collective, de branches professionnelles, d'entreprises...



(*) Salaire janvier 2022 : SMIC mensuel à 1 603,12 €.

le financement de la formation

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de septembre 2018 a fait évoluer la prise en charge de la formation.



nathalie.ledanois@junia.com

Le recrutement de votre apprenti

De mi-mars à début mai

Sélection des candidats
(dossier + entretien
de motivation).

À partir de mi-mars

Diffusion de vos offres,
transmission des CV
des admissibles.

17, 18 et 19 mai 2022

Forum virtuel entreprises
spécial alternance.

Septembre

Début du contrat
Finalisation convention
de formation avant la rentrée



accréditations et labels



JUNIA

Grande école
d'ingénieurs

HEI · ISEN · ISA

ISA - 48 boulevard Vauban - 59014 Lille CEDEX - T : 03 28 38 48 48

www.isa-lille.fr eric.taisne@junia.com



Programme grande école Junia, labellisée EESPIG - (Établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général)



popiers

Avec Ecofolio
nos
sa recyclent.