

Bachelor Informatique

Développement

Projets informatiques

Systemes et réseaux

Cybersécurité





notre vision

Qui dit transition, dit nécessaire transformation des institutions et des hommes.

Tous les secteurs d'activité sont concernés : industries, sociétés de service, retail, banques, opérateurs d'énergie, BTP, agriculture, mobilité, service public. Le numérique, les nouveaux modes de production ou encore les changements d'usages, les conduisent à transformer leurs modèles et à adapter leurs compétences.

Pour accompagner ces transitions, notre grande école lance Junia XP - filiale dédiée au conseil, à la formation tout au long de la vie et aux prestations d'innovation - à destination des professionnels : particuliers, enseignants, entreprises et collectivités.

JUNIA XP

Forte de ses diplômes d'ingénieurs historiques HEI, ISEN et ISA depuis 1885 et de ses formations scientifiques d'excellence, Junia, la grande école d'ingénieurs des transitions, propose le Bachelor Informatique.

Reconnue par l'État, cette certification permet de valider les compétences des opérationnels de haut niveau, rapidement disponibles sur le marché de l'emploi pour accompagner la transition numérique des entreprises.

VOIE D'ACCÈS

Être titulaire d'un Bac+2 en informatique de préférence BTS SIO, BTS Systèmes Numériques, DUT GEII, STID, MMI, R&T ou formation équivalente.

ADMISSION

Dossier, entretien et tests techniques.

CAMPUS

Junia XP propose cette formation sur le campus de Lille.

DURÉE ET MODALITÉS

La formation se déroule **en alternance** sur **un an** soit 600 heures de formation.



les principaux modules

La formation s'articule autour de 3 blocs de compétences combinant technique et softskills essentielles pour se démarquer dans le monde professionnel.



les objectifs de la formation

- Analyser la demande du client.
- Concevoir et réaliser des applications multiplateformes répondant à la problématique du client.
- Collaborer avec les équipes métier.
- Acquérir la dimension "Administrateur".
- Faire évoluer le système d'information du client.

Pour obtenir la certification, les candidats en formation sont soumis :

- à une validation des compétences pour chacun des blocs, au moyen de différentes évaluations ponctuelles et d'un projet global s'étalant sur l'ensemble de l'année,
- à l'évaluation de l'expérience acquise en entreprise par l'employeur,
- à une évaluation finale de synthèse des missions menées en entreprise.



titre obtenu et reconnaissance sur le marché

Vous obtiendrez un titre inscrit au RNCP, le Répertoire National de la Certification Professionnelle, de **Niveau 6 (Bac+3)**.

Le titre RNCP "Administrateur des Systèmes d'Information" est une **certification professionnelle**, dont le niveau est reconnu par l'État et vise la validation des compétences professionnelles permettant une reconnaissance officielle et recherchée sur le marché de l'emploi.

- **Intitulé** : Administrateur des Systèmes d'Information (RNCP34022).
- **Niveau** : 6.
- **Code NSF** : 326n - Analyse informatique, conception d'architecture de réseaux.

Titre "Administrateur des systèmes d'information" - certification professionnelle de Niveau 6 enregistrée au RNCP par décision de France Compétences du 24/05/2019, certifié par ADALES - SUP de VINCI.



débouchés et insertion professionnelle

Opérationnel de haut niveau, à la compétence et à la connaissance large, **le développeur d'applications est au cœur des travaux d'ingénierie et d'analyse nécessaires à la mise en œuvre et tout particulièrement à la disponibilité du système d'information de l'entreprise.**

Dans ses activités, le développeur d'applications :

- accompagne le chef de projet dans la planification du projet,
- contribue à la définition des spécifications générales,
- réalise l'analyse détaillée,
- réalise le prototypage,
- réalise les modules de développement applicatifs,
- assemble les composants,
- réalise les jeux d'essais pour les tests unitaires d'intégration,
- effectue les tests unitaires,
- identifie et traite les dysfonctionnements,
- analyse, paramètre et code les composants logiciels applicatifs dans le respect des évolutions souhaités par les métiers, des normes et des procédures,
- rédige la documentation nécessaire,
- a en charge la maintenance applicative, évolutive.

exemples de débouchés

Développeur Web, développeur d'applications mobile, développeur full stack, concepteur développeur d'applications, assistant projet maîtrise d'ouvrage, analyste d'applications, chargé d'études informatique, responsable de services applicatifs, scrum master...



les formateurs

Les intervenants sont des **formateurs professionnels disposant d'une double expertise pédagogique et technique**. Ils organisent la progression des apprentissages et évaluent les acquis des apprenants. Le formateur actualise en permanence ses connaissances sur sa spécialité et repère les évolutions professionnelles, pédagogiques, technologiques et réglementaires qui lui permettent d'adapter ses contenus aux besoins du secteur.



Junia UX Center



centre de préparation

La formation se déroule à **Lille**, au cœur d'Euratechnologies, le plus grand incubateur de startups d'Europe et en partenariat avec Junia, grande école d'ingénieurs.

JUNIA Grande école d'ingénieurs
HEI-ISEN-ISA



Espaces Adicode® Urbawood-Euratechnologies

accompagnement dans votre recherche d'entreprise grâce au career center Junia

- Conseil et mise en réseau avec nos entreprises partenaires.
- Aide à la rédaction de CV et lettre de motivation.
- Préparation aux entretiens de motivation.
- Suivi personnalisé de chaque candidat admissible.
- Possibilité d'accompagnement au Projet Professionnel et Personnel (PPP), offert par le Career Center, sur demande.



Des espaces dédiés aux travaux de groupe et à la pédagogie par projet



détails de la formation

La formation se déroule en **contrat de professionnalisation** ou en **contrat d'apprentissage**.

Le programme s'articule autour de 3 blocs de compétences et d'un projet de fin d'études.

| | | |
|---|--|---|
|  <p>Conception et développement web, applicatif et mobile</p> | Programmation | Organisation partagée des programmes Gestion des versions de développement - Github / Gitlab |
| | Front End | Développement côté utilisateur Javascript - Avancé HTML - Avancé CSS - Avancé |
| | Back End | Développement côté serveur Node.js C# / Unity Java - Perfectionnement |
| | Mobile | Développement d'applications responsives Développement d'applications mobiles iOS - Swift Développement d'applications mobiles Android - Kotlin |
| | Bases de données | Gestion des données exploitées par un programme Exploitation d'une base de données depuis un programme |
| |  <p>Gestion de projet et réseaux</p> | Gestion de projet |
| Réseaux | | Notions globales et transverses Cisco CCNA |
| Projet professionnel collectif | | Projet en autonomie tutoré par un professionnel |
| | | Hackathon Soutenance de fin d'année |
|  <p>Compétences transverses et softskills</p> | Softskills et compétences transverses | Anglais et communication interculturelle |
| | | Connaissance de l'entreprise |
| | | Créativité et innovation |
| | | Coaching personnalisé |
| | Communication professionnelle | Communication écrite professionnelle |
| Communication en situation conflictuelle | | |
| Négociation Expression orale - Prise de parole en public - Préparation à la soutenance | | |



rémunération de l'apprenant

La loi impose une rémunération minimale indexée sur le Smic pour les titulaires d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage. La rémunération minimale varie selon l'âge et le niveau de qualification du salarié.

Une rémunération de base minimum s'applique aux titulaires d'un titre ou diplôme non professionnel de niveau bac ou d'un titre ou diplôme professionnel inférieur au bac. Elle est majorée si le jeune est titulaire d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle égal ou supérieur au niveau bac.

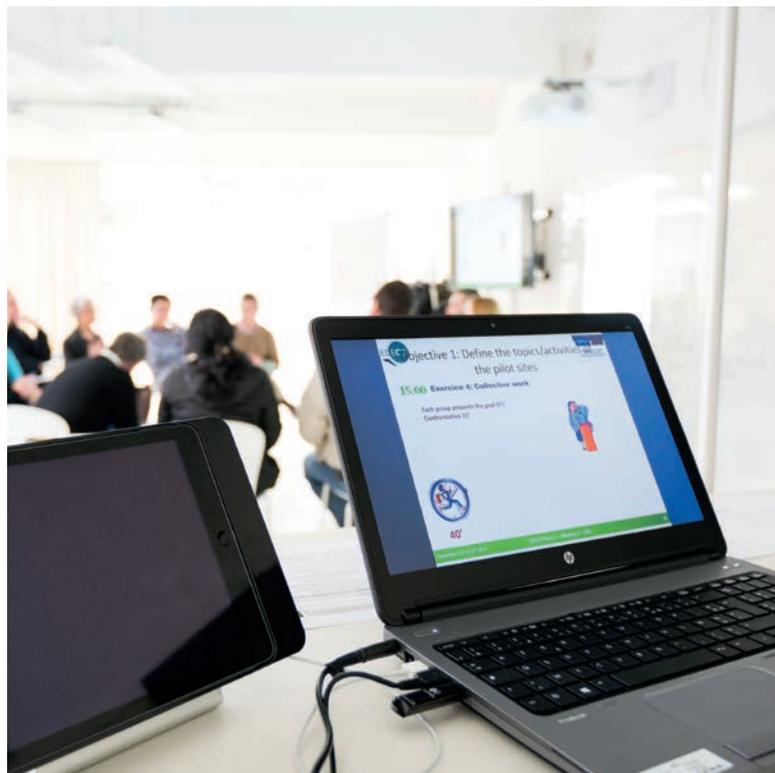
Niveau de salaire applicable à un salarié de moins de 26 ans en contrat de professionnalisation

| Âge du salarié | Salaire minimum de base (brut) |
|---------------------------|--------------------------------|
| Moins de 21 ans | 874,21 € |
| De 21 ans à 25 ans inclus | 1112,63 € |

Les majorations liées au passage d'une tranche d'âge à une autre prennent effet à compter du 1^{er} jour du mois suivant la date d'anniversaire de l'apprenant.

En contrat d'apprentissage, le niveau de salaire applicable dépend du parcours antérieur de l'apprenti

Pour plus d'informations : www.service-public.fr



dates de rentrées et calendrier

Le rythme de l'alternance est fixé par quinzaine :
2 semaines en école / 2 semaines en entreprise.

RENTRÉE EN OCTOBRE 2022



comment candidater

CAMPUS LILLE

- Le dossier est à télécharger sur le site internet : www.junia.com
- Critères de sélection : **analyse de dossier, entretien et tests techniques**
- **L'admission sera définitive lorsque l'apprenant aura trouvé son entreprise d'accueil**



Votre contact :

Eddie ALAMASSET - rncp@junia.com

Votre référent handicap : David MARSEAULT - david.marseault@junia.com

Junia XP est un organisme de formation enregistré sous le numéro **32 59 10622 59**.

JUNIA XP

PRESTATION · CONSEIL · FORMATION

— Une filiale de Junia —

LA GRANDE ÉCOLE DES TRANSITIONS

2 rue Norbert Ségard - 59014 Lille - Tél. +33 (0)3 28 38 48 58 - www.junia.com