

Formez un ingénieur à votre image

APPRENTISSAGE

Ingénieur généraliste

Aéronautique

Bâtiment Travaux Publics

Énergies Systèmes Électriques

Mécatronique-Robotique

Pharmaceutique-Cosmétique

Arthur, diplômé JUNIA 2022

édit



Thierry Occre
Directeur général de JUNIA

Nous avons la conviction que le monde a besoin d'innovateurs responsables, qui savent allier science et humanisme. Notre héritage s'appuie sur plus d'un siècle de formations scientifiques d'excellence pour, chaque jour, sortir du cadre et inventer les solutions transdisciplinaires du futur.

Forte de son expérience de l'enseignement supérieur depuis 1885, notre grande école d'ingénieurs se réinvente et se dote d'une nouvelle identité : JUNIA.

JUNIA incarne de nombreuses transitions : nourrir durablement la planète, accélérer la transition énergétique et urbaine, développer la transition numérique et industrielle, renforcer les technologies de la santé et du bien-vivre.

JUNIA œuvre à la pédagogie de demain avec un service innovation dédié, pour toujours mieux enseigner et apprendre, tout au long de la vie. La gamme de formations s'élargit avec 7 cycles préparatoires permettant d'intégrer 3 cycles ingénieurs diplômants.

JUNIA a toujours placé les industriels au cœur de ses préoccupations afin d'assurer la formation de vos futurs collaborateurs. Une riche interaction tripartite (entreprise-salarié-JUNIA HEI) permet le suivi et l'accompagnement de votre apprenti.e de sa détection parmi nos candidats jusqu'à sa diplomation. Tout au long de son cursus, nous co-formons, avec vous, un ingénieur généraliste, à votre image.

scoop

- JUNIA est très fière d'être à la 11^e place du premier classement Les Echos START des écoles et universités qui changent le monde au travers de leur engagement dans la transition écologique et sociétale.
- JUNIA HEI se classe 18^e au classement de L'Usine Nouvelle 2023 des écoles d'ingénieurs françaises.

Les Echos
START

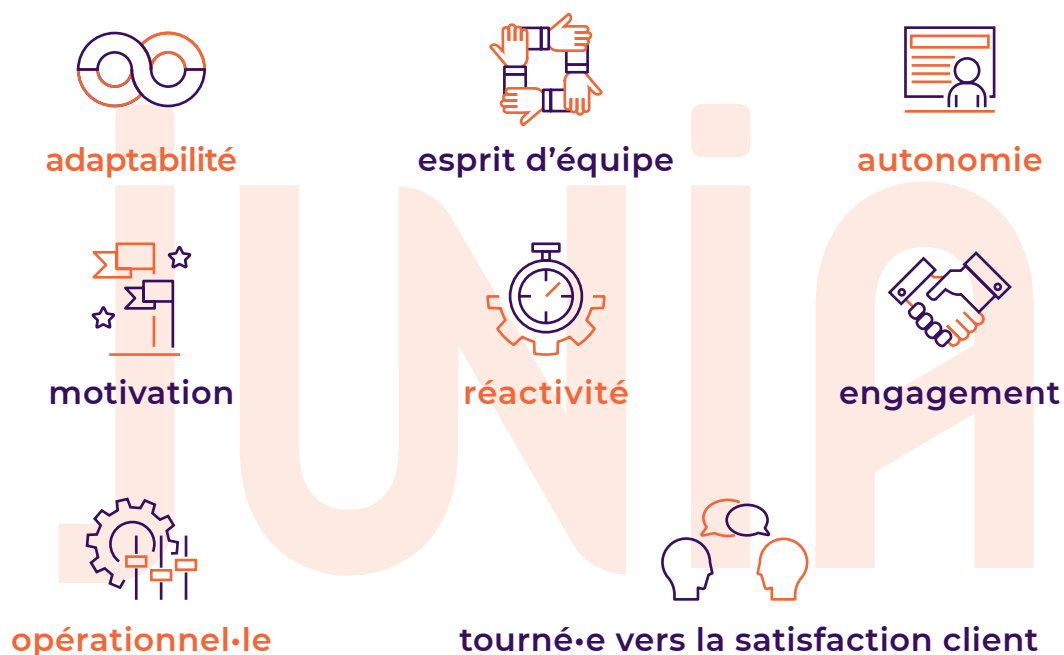
changeNOW





**Selon une enquête réalisée
auprès de plus de 130 entreprises* :**

*Enquête satisfaction entreprises depuis 2017.



sont les qualités de nos apprentis

des secteurs d'activité...

De par le caractère généraliste de notre formation, nos apprentis ingénieurs peuvent effectuer leur apprentissage dans vos secteurs d'activité.



métallurgie



bâtiment
travaux publics



aéronautique



énergie,
électricité



cosmétique



agroalimentaire



pharmaceutique



automobile

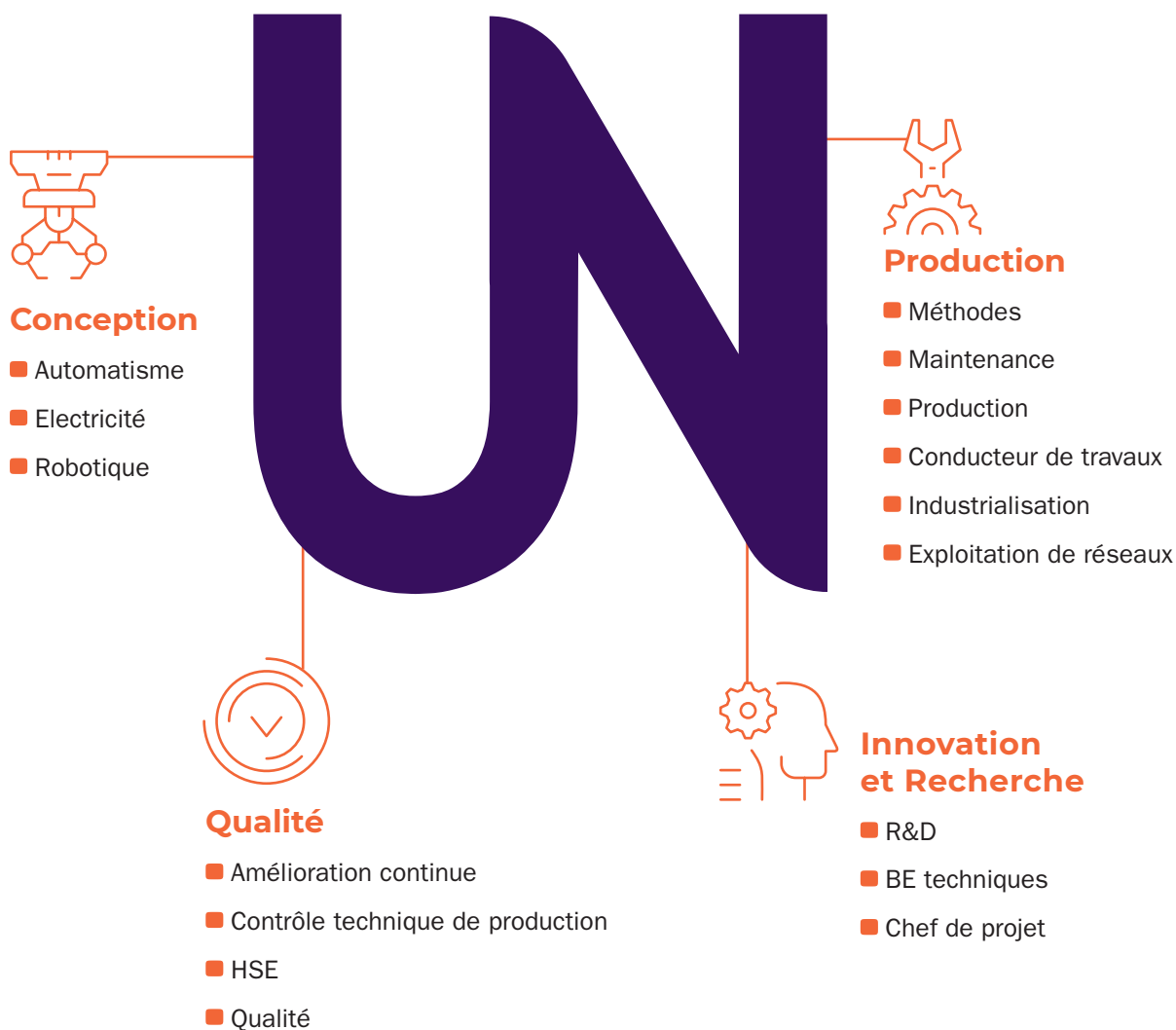


robotique



... et des fonctions qui vous correspondent

La formation pluridisciplinaire de JUNIA HEI permet à nos apprentis d'occuper les principales fonctions de l'ingénierie en lien avec vos services :





Trouvez votre futur talent avec JUNIA HEI



En nous envoyant vos offres
de contrat d'apprentissage,
vous bénéficiez
d'un recrutement sur mesure :
transmission de vos offres
à nos candidats jugés
admissibles qui seront coachés
par nos équipes & le Career Center
JUNIA, accès à notre CVthèque,
échanges sur les candidatures...



En participant
aux **entretiens de motivation**
de fin mars et début mai 2023
de nos candidats en tant
que membre du jury.



Pour la mise en place
de ces actions, n'hésitez pas
à contacter :

Campus Châteauroux
beatrice.merigot@junia.com

Campus Lille
careercenter@junia.com

les industriels : partenaires privilégiés



Intervenez à JUNIA HEI



Participez aux projets de nos apprentis



JUNIA HEI favorise la pédagogie
par projet et dès la deuxième année,
nos apprentis, encadrés par
des enseignants-chercheurs,
apportent une solution innovante
à une **problématique soumise
par l'entreprise** ou le laboratoire
à l'école. N'hésitez pas à nous
soumettre vos propositions de projets.

Afin que nos formations
correspondent à la réalité
du terrain, venez **partager
vos connaissances, présenter
votre entreprise** et son secteur
d'activité, **échanger sur
votre métier** et ses débouchés.



le career center JUNIA

**Toute une équipe apporte son expertise pour préparer au mieux
votre futur collaborateur !**



careercenter@junia.com

FORUM VIRTUEL

JUNIA ENTREPRISE

SPÉCIAL ALTERNANCE

- Développement de votre marque employeur et meilleure visibilité des activités et spécificités de votre entreprise.
- Mise en avant de vos offres de contrat d'apprentissage.
- Participation au développement de notre territoire.



**Save the date :
11 et 12 mai 2023**

Plus d'infos sur junia.com

l'accompagnement des nouveaux talents

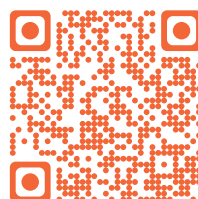
Le recrutement est pour vous un enjeu crucial. S'il le souhaite, chaque candidat peut être préparé et peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé en lien avec son projet professionnel et les offres du marché : point sur le secteur/ les fonctions envisagées, ateliers CV et lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche...

bénéficiez de notre partenariat avec JobTeaser

Mettez en avant vos offres de contrat d'apprentissage, votre marque employeur sur la plateforme carrière JobTeaser de notre école et générez ainsi un maximum de candidatures qualifiées.



Déposez votre offre :



rencontrez-nous à JUNIA HEI

C'est avec plaisir que nous vous recevrons dans nos établissements afin d'échanger sur vos besoins en apprentis, de vous présenter notre formation et ses spécificités, les différents outils pédagogiques, les différents types de partenariats possibles...

les domaines et entreprises partenaires

CAMPUS LILLE



BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS

Bouygues Construction, Vinci Construction, Colas, Rabot Dutilleul, Léon Grosse, Fayat, Spie Batignolles, Sylvagreg, Eiffage, Eurovia, Ramery



ÉNERGIES SYSTÈMES ÉLECTRIQUES

RTE (Réseau de Transport d'électricité), Eiffage Energie Systèmes, Vinci Energies France Nord, Bouygues Energies & Services, Satelec, Legrand, Ramery Energies



CAMPUS CHÂTEAUXROUX



AÉRONAUTIQUE

Airbus Atlantic, Airbus Group, Aresia, Safran, Thalès, Vallair



MÉCATRONIQUE ROBOTIQUE

Alstef, AGCO, Framatome, John Deere, Mécachrome, Michelin, Schneider, Siemens, Stellantis, St Gobain, St Microelectronics, Vinci Énergies



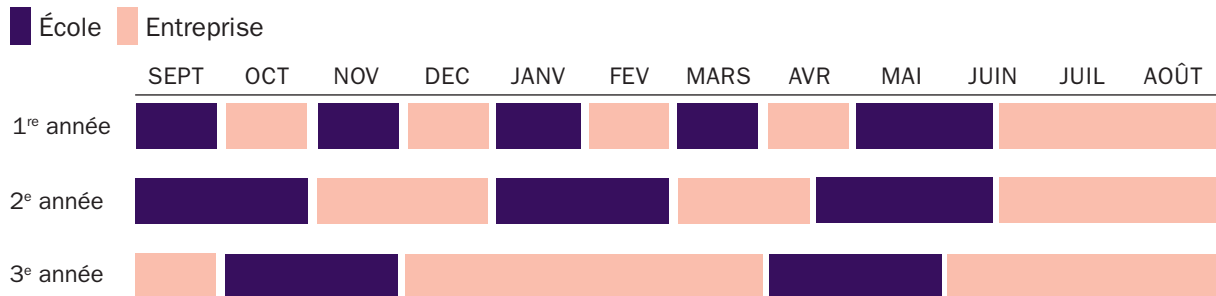
PHARMACEUTIQUE COSMÉTIQUE

Andros, Cenexi, Delpharm, L'Oréal, Ipsen, Merck, Novo Nordisk, Procter et Gamble, Sanofi, Unither



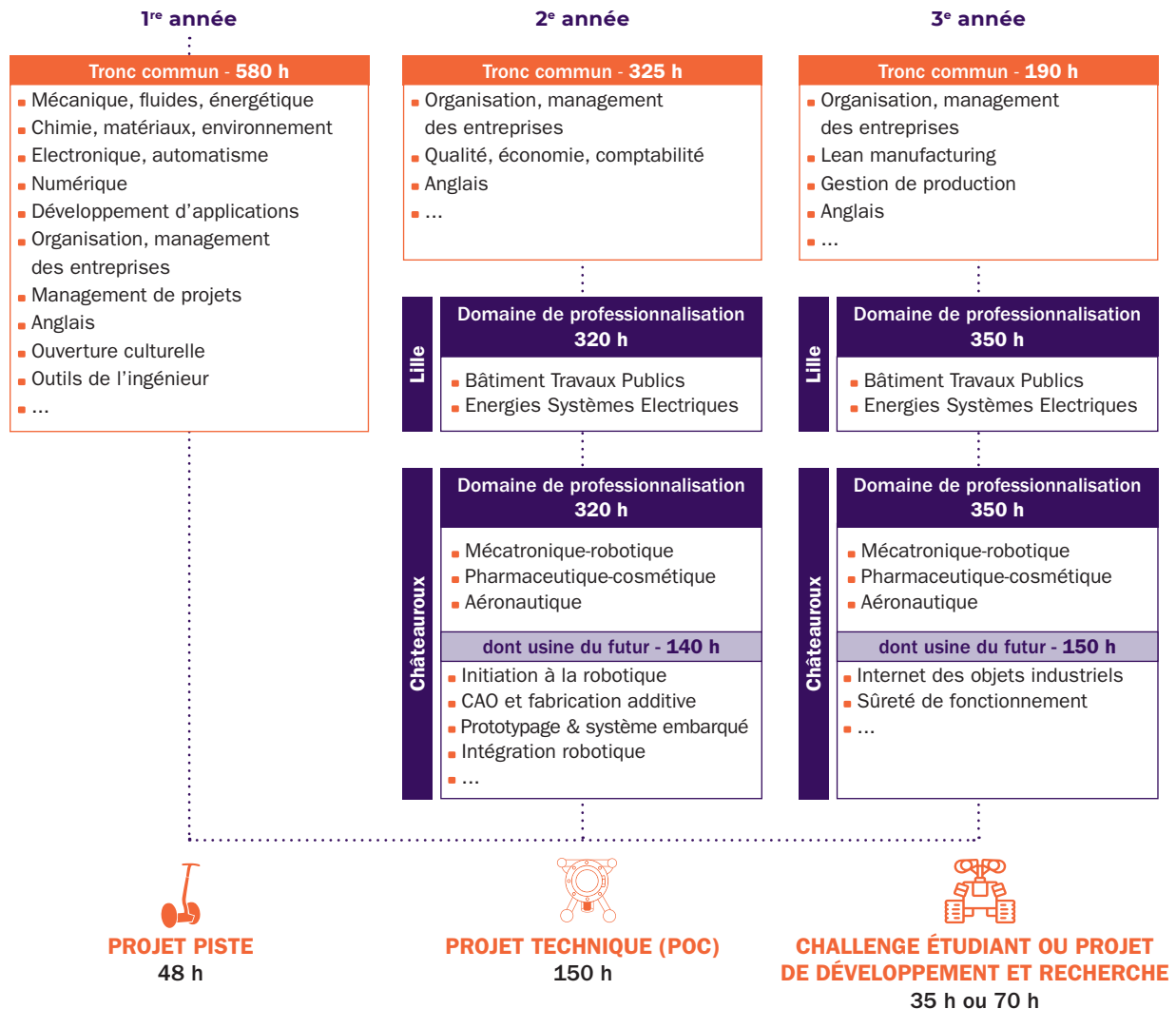
la formation

calendrier de l'alternance



Durant son cursus, l'apprenti doit effectuer 12 semaines à l'international. Cette mobilité se fait sur les périodes entreprise.

formation



les projets techniques

À JUNIA HEI, la pédagogie par projet est largement utilisée, en y associant dès que possible, des sujets confiés par l'entreprise.

quelques exemples de projets

- 1^{re} année : études de faisabilité
- 2^e année : dimensionnement d'un moteur électrique de grande puissance, planification et organisation de chantier, ULM solaire, robot empathie...
- 3^e année : en lien avec le Building Information Modeling, développement de bancs d'essais, défi robotique, simulation bureau d'études...



L'USINE DU FUTUR...

À JUNIA HEI campus Châteauroux, nous développons des démonstrateurs autour de quelques briques technologiques : machines connectées, fabrication additive, robots et cobots, réalité augmentée.



... AU CŒUR DE LA FORMATION

DE NOS APPRENTIS

Nos apprentis ont à leur disposition des espaces (Hall mécatronique / Fablab / Techlab) accueillant de **nombreuses technologies d'impression 3D (résine, grand volume...), une découpeuse laser, des robots industriels (Fanuc), ainsi que des robots collaboratifs (Kuka et Universal Robot) et des outils de réalité augmentée et réalité virtuelle.**

les missions de nos apprenti.e.s ingénieur.e.s

Les missions de nos apprentis sont variées et touchent des secteurs d'activité et des fonctions différentes au sein de l'entreprise : ingénieur en bureau d'études, ingénieur d'études techniques, ingénieur électricien, ingénieur production, ingénieur qualité, ingénieur R&D, conducteur de travaux...



Ibtissam

Diplômée
pharmaceutique
cosmétique
Promotion 2022

Apprentie ingénieure qualité opérationnelle dans une entreprise internationale de la cosmétique, je m'occupe de la qualification des lignes de production, de la mise en place de processus et de leur suivi. Je fais également du management en accompagnant les techniciennes qualité dans leur montée en compétence et en réalisant des formations.



Adnan

Diplômé Bâtiment
Travaux Publics
Promotion 2016

Accueilli en alternance par l'entreprise STRATEGE+VALERES, j'ai eu l'occasion de participer à plusieurs projets de conduite de travaux et de m'initier à la préparation, au suivi et à la livraison de chantier. Cela m'a permis de développer de solides compétences techniques et de découvrir les coulisses du monde du BTP.



Lucas

Diplômé
mécatronique
robotique
Promotion 2022

Rattaché au service méthode au sein de l'entreprise Nidec Leroy-Somer (leader mondial dans la fabrication de moteurs électriques et d'alternateurs). Je m'occupe de mettre en place un robot mobile autonome en créant de nombreux projets permettant d'automatiser le déplacement des produits, des encours, des pièces entre différents points de l'entreprise.



Elodie

Apprentie
aéronautique
Promotion 2024

A la suite de l'obtention de mon BTS aéronautique, j'ai décidé de m'orienter vers un domaine plus spécifique : l'ingénierie. Je suis actuellement apprentie ingénieure R&D au sein de l'entreprise ARESIA-Châteauroux. Mes missions se centrent essentiellement sur le suivi de projet et la conception de produits. Le choix de l'apprentissage me permet d'affronter les connaissances et les méthodes de travail que j'acquiers tout au long de ma formation, avec la réalité du terrain.



Lucas

Diplômé Energies
Systèmes
Electriques
Promotion 2020

Rattaché à l'agence technique électricité et mesure, j'occupe le poste d'apprenti ingénieur chargé d'affaires. Dans ce cadre, je réalise des missions de vérification d'installations électriques et des mesures sur des sites industriels.

l'apprentissage à JUNIA HEI

l'apprentissage vous offre de nombreux avantages

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier qui permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise et au centre de formation.



Meilleure gestion des ressources humaines

- Préparer l'avenir en recrutant un apprenti que vous formez comme un futur salarié, en lui apprenant le métier, en l'intégrant progressivement à la vie et à la culture de l'entreprise.
- Valoriser vos salariés en leur offrant une expérience d'encadrement (Maître d'Apprentissage).



Avantages financiers

- Coût salarial limité.
- Exonération - totale ou partielle selon l'effectif de l'entreprise - de certaines charges sociales des entreprises.
- Aides au recrutement de la part de l'État.



Engagement citoyen

- Contribuer à l'insertion des jeunes, à l'égalité des chances et de diversités des futurs ingénieurs.
- Dans le contexte économique actuel, l'apprentissage est un enjeu de croissance durable pour l'économie.

le cadre réglementaire

Le contrat d'apprentissage est un contrat tripartite de 3 ans pendant lequel l'apprenti suit l'ensemble du cycle ingénieur.

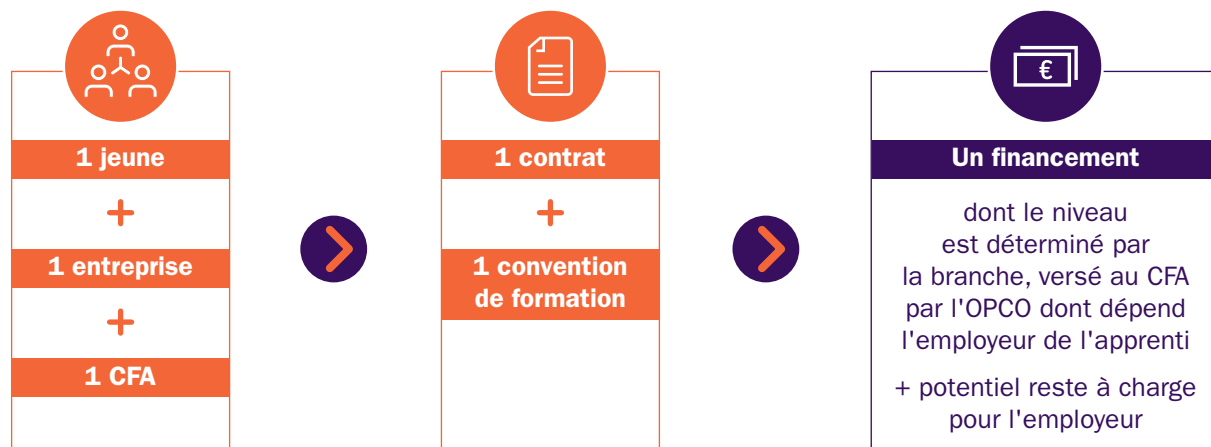
Le coût d'un apprenti ingénieur pour votre entreprise varie selon l'âge de l'apprenti·e, et selon son dernier contrat d'apprentissage. Le salaire minimum légal correspond à un pourcentage du SMIC ou peut être supérieur à celui-ci si vous appliquez des accords de convention collective, de branches professionnelles, d'entreprise...

	Année d'exécution du contrat		
	1	2	3
	1 ^{re} année	2 ^e année	3 ^e année
APPRENTI de 26 ans et plus	1 709,28 €* (100 % du SMIC)	1 709,28 €* (100 % du SMIC)	1 709,28 €* (100 % du SMIC)
APPRENTI de 21 ans à 25 ans	905,92 €* (53 % du SMIC)	1 042,66 €* (61 % du SMIC)	1 333,24 €* (78 % du SMIC)
APPRENTI de 18 à 20 ans	734,99 €* (43 % du SMIC)	871,73 €* (51 % du SMIC)	1 145,22 €* (67 % du SMIC)

(*) Salaire janvier 2023 : SMIC mensuel à 1 709,28 €.

le financement de la formation

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de septembre 2018 a fait évoluer la prise en charge de la formation.



modalités et conditions d'obtention du diplôme



Certifications

- Langue anglaise : niveau B2 minimum (First, Toeic...)

Responsabilité

- Implication dans la vie associative durant leur cursus.



60 %
du temps passé
au sein de
votre entreprise



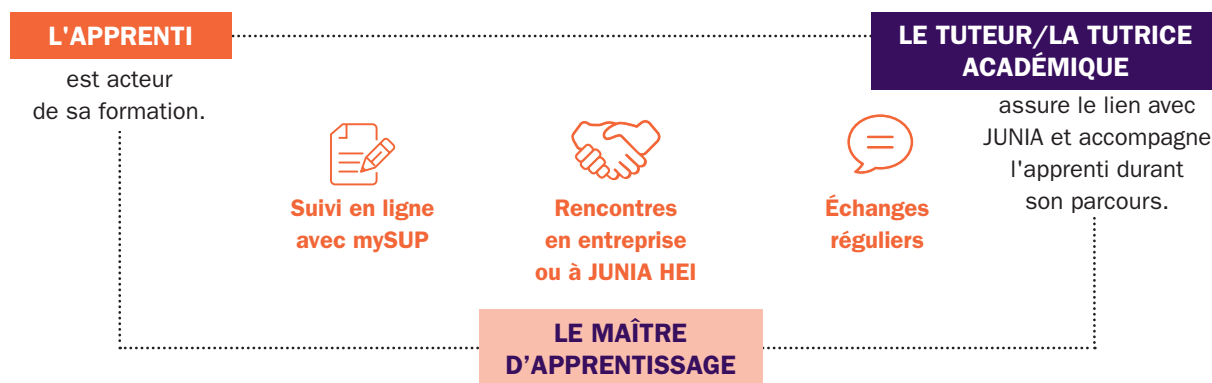
Pour être diplômé, l'apprenti devra réaliser **un minimum de 12 semaines**, consécutives ou non, **à l'étranger**.

- **Stage en entreprise, en laboratoire.**
- **Expérience associative, job à l'étranger, mission humanitaire...**

En fonction de la durée de la mobilité :
- mise à disposition de l'apprenti,
- mise en veille du contrat de l'apprenti.

un engagement réciproque

La réussite de l'apprentissage repose avant tout sur la collaboration fructueuse des 3 parties concernées et une méthodologie efficace car personnalisée :



Le recrutement de votre apprenti.e

De mi-mars à mi-mai

Pré sélection
des candidats
et entretiens
de motivation.

Mi-avril

Diffusion de vos offres,
accès à la CVthèque
des premiers candidats
admissibles.

11 et 12 mai 2023

Forum virtuel
JUNIA entreprise
spécial alternance.

Septembre

Début du contrat
finalisation convention
de formation avant la rentrée

90 %
des entreprises
reprendraient
un apprenti
JUNIA HEI*



**Source: questionnaire satisfaction entreprise depuis 2017.*

accréditations et labels



Les 10 bonnes raisons

de recruter un candidat JUNIA HEI selon les entreprises

“

1

C'est votre école
qui a les solutions
techniques de demain

2

Des apprentis
adaptables,
réactifs et avec
un bon esprit
d'équipe

3

Formation à large
spectre procurant
à l'apprenti
une base solide

4

L'apprenti est
rapidement autonome

5

Polyvalence
des matières
étudiées

6

Matériels
pédagogiques
à la pointe du progrès

7

Adéquation entre les
besoins de l'entreprise
et la formation

8

Formation sérieuse
qui accompagne
ses apprentis

9

De nombreux travaux
en mode projet

10

Très bon suivi des
apprentis par l'équipe
pédagogique

”

JUNIA Grande
école
d'ingénieurs
HEI · ISEN · ISA

JUNIA HEI campus Lille (siège) - 13 rue de Toul BP 41290 - 59014 Lille cedex - Tél. 03 28 38 48 58
careercenter@junia.com

JUNIA HEI campus Châteauroux - Site Balsan - 2 allée Jean Vaillé - 36000 Châteauroux - Tél. 02 54 53 52 90
beatrice.merigot@junia.com

🌐 www.junia.com

